



ПРЕДИСЛОВИЕ

В соответствии с позицией 1.30.3. Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р, Росстат формирует официальную статистическую информацию о средней заработной плате работников по профессиональным группам по данным выборочного обследования организаций (без субъектов малого предпринимательства), которое проводится **с периодичностью 1 раз в 2 года за октябрь** (по нечетным годам).

Указанная информация формируется по Российской Федерации, субъектам Российской Федерации, федеральным округам, видам экономической деятельности, социально-демографическим признакам.

Объектами статистического наблюдения являются юридические лица и их обособленные подразделения всех форм собственности (без субъектов малого предпринимательства), осуществляющие виды экономической деятельности, кроме финансовой и страховой деятельности; государственного управления и обеспечения военной безопасности; деятельности общественных и экстерриториальных организаций.

Сбор информации от респондентов осуществляется по форме федерального статистического наблюдения № 57-Т «Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям».

При проведении обследования применялась комбинированная выборка, при которой наряду с отбором отчитывающихся организаций, производился отбор работников в этих организациях. Работники отбирались методом систематической выборки, из упорядоченного по категориям персонала списка, с последующим распространением полученных данных на численность работников, полностью отработавших октябрь. Результаты выборочного обследования распространены на генеральную совокупность объектов статистического наблюдения.

В численность работников включаются постоянные, временные, сезонные работники списочного состава, отработавшие на полной ставке (должностном окладе) все рабочие дни октября и которым была начислена заработная плата за октябрь. Не включаются следующие работники:

- принятые на работу по совместительству из других организаций (внешние совместители);
 - выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;
 - принятые и выбывшие в течение октября;
 - не являвшиеся в октябре на работу по болезни (в соответствии с листками временной нетрудоспособности);
 - находившиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком;
 - проходившие профессиональное обучение, повышение квалификации или приобретение новой профессии (специальности);
 - имевшие ученический договор с целью приобретения профессии (ученики);
 - работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором (контрактом);
 - работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя;
 - работавшие неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем;
 - находившиеся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
 - находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы;
 - осуществлявшие работы на дому личным трудом (надомники);
 - находившиеся в ежегодном оплачиваемом отпуске (все дни октября или частично);
 - находившиеся в учебном и других отпусках;
 - совершившие в октябре прогулы;
 - другие работники, если они отсутствовали на работе 1 день и более по причинам, не связанным с функционированием организации, например, выполнявшие государственные или общественные обязанности.
- Формирование итогов обследования по работникам, полностью отработавшим октябрь, осуществлялось по:
- категориям персонала в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР);
 - профессиональным группам (группам занятий) в соответствии с Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ ОК 010-2014);
 - укрупненным видам экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2).

По категориям персонала работники подразделяются на руководителей, специалистов, других служащих и рабочих.

В **заработную плату** работников, отработавших на полной ставке (должностном окладе) все рабочие дни октября включались суммы, начисленные работникам за октябрь в соответствии с платежными документами, по которым с работниками производились расчеты по заработной плате, премиям за отработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки и тому подобное.

Не включались в заработную плату следующие выплаты: вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, выплачиваемые раз в году; единовременные премии и поощрения, включая стоимость подарков; материальная помощь к отпуску, а также другие выплаты, носящие разовый характер, независимо от того, представлялись они отдельным работникам или всем. По работникам, оформленным в одной организации более чем на одну ставку, в сумму заработной платы включались выплаты с учетом совместительства.